

Miért jó
a nyugdíjas
szövetkezet



A Harmadik Kor
Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet
**PROGRAMJA AZ AKTÍV IDŐSEK
RUGALMAS FOGLALKOZTATÁSÁRA**



A vállalkozások, intézmények vezetőinek számára napjainkban az egyik legfontosabb kérdéssé vált, hogy biztosítsa a stabil működéshez, a növekedéshez szükséges munkaerőt. Ebben fontos lehetőséget jelenthet, ha az aktív idős generáció szakmai tudását, tapasztalatait is erőforrásnak tekintjük.

Június végén alkotta meg az Országgyűlés azt a jogszabályt¹, amely lehetővé teszi a nyugdíjas szövetkezetek létrehozását.

A jogszabály nagyon kedvező feltételeket teremt a nyugdíjasok és foglalkoztatók számára is.

Az aktív idősöknek, akik még szívesen dolgoznak, az eddigi kondícióhoz képest több tízezer forinttal is magasabb lehet a havonta kézhez kapott jövedelmük, mert csak a 15% személyi jövedelemadót kell megfizetni.

A nyugdíjas szövetkezeten keresztül végzett munka a foglalkoztatóknak is előnyös, mert jelentősen csökken a munkáltatói közterhek összege.

Felméréseink azt mutatják, hogy az idősök átlagosan napi 4 órában vállalnának munkát, lakóhelyükhöz közel. Jelenleg a 65-75 közötti korosztály 12%-a dolgozik, a kedvező szövetkezeti feltételek mellett további 30-40% részmunkaidős foglalkoztatásával lehet számolni.

A kedvező feltételekkel csak azok tudnak élni, akik a szövetkezet tagjai. A jogszabály szerint a tagoknak vagyoni hozzájárulást kell fizetni, ami szövetkezetünkben jelképes, 100 Ft összegű.

2017 július harmadikán jött létre az ország első nyugdíjas szövetkezete. A Harmadik Kor Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet célja, hogy az ország bármelyik pontján - az internet nyújtotta lehetőséget kihasználva - biztosítsa a jogi és technikai keretet a nyugdíjasok és foglalkoztatók számára, hogy élni tudjanak a konstrukció előnyeivel.

A szövetkezet nyugdíjas tagjai harmadik fél számára nyújtott szolgáltatás keretében tudnak munkát végezni a vállalkozásoknál, intézményeknél, civil-, és egyházi szervezeteknél. A munkavégzésről a szövetkezet állítja ki a számlát. A szövetkezet a nyugdíjasok felé nem számol fel semmilyen szolgáltatási díjat.

A Harmadik Kor Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetet a Kormányhivatal a jogszabályban előírt eljárásban nyilvántartásba vette, így jogosult munkaközvetítői tevékenységet végezni.

A vállalkozások és intézmények számára három elemű programot ajánlunk:

- 1. A JELENLEG FOGLALKOZTATOTT NYUGDÍJAS MUNKATÁRSAIK ALKALMAZÁSÁT VÁLTSÁK KI A SOKKAL KEDVEZŐBB KONSTRUKCIÓRA SZÖVETKEZETÜNKKEL EGYÜTTMŰKÖDVE!**
- 2. GONDOLKOZZANAK ELŐRELÁTÓAN, ÉS SZÖVETKEZETÜNKKEL EGYÜTTMŰKÖDVE TARTSÁK MEG RÉSZMUNKAIDŐBEN A KÖVETKEZŐ NÉHÁNY HÓNAPBAN NYUGDÍJBA VONULÓ MUNKATÁRSAIKAT!**
- 3. A SZÖVETKEZETÜNK HONLAPJÁN MŰKÖDŐ ADATBÁZISBAN IGÉNYELIK ALAPJÁN OPTIMALIZÁLT SZŰRÉSEL KERESHETNEK OLYAN ATÍV IDŐSEKET, AKIK MEGFELELNEK AZ ADOTT MUNKAKÖRBE.**

¹2017. évi LXXXIX. törvény egyes törvényeknek a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek létrehozásával összefüggő módosításáról



Néhány érv, amiért a Harmadik Kor Közérdekű Szövetkezet a megfelelő partner

1. **Elsőként jött létre** a szövetkezetünk, és elsőik között tudja megkezdeni munkaközvetítői tevékenységét is.
2. **Informatikai rendszerünk** létrehozását már a törvénytervezet megjelenésekor elindítottuk. Kifejlesztett informatikai megoldásaink egyaránt támogatják a nyugdíjasok és a foglalkoztatók elképzeléseinek megvalósulását.

A **nyugimunka.hu** alkalmazásunk több fontos funkciót lefed, ami kell a hatékony működéshez.

- tájékoztatás
- tagsági jogviszony az ország bármely pontjáról
- a tagok munkavállalási profiljának megadása (munkakör, képzettség, feladatvállalás helyszíne)
- foglalkoztatói keresés a jelentkezők között
- teljesítésigazolás
- számlázás, kifizetés, elszámolás támogatása

nyugi
munka.hu
HARMADIK KOR KÖZÉRDEKŰ
NYUGDIJAS SZÖVETKEZET

KEZDŐLAP | HÍREK | MUNKAÁLLALÓKNAK | MUNKAADÓKNAK | GYIK | KAPCSOLAT

Miért jó a nyugdíjas szövetkezet?

MUNKAÁLLALÓKNAK
MUNKAADÓKNAK

Már tag? Szeretne dolgozni?

Jelenkezzen be, hogy megtekintesse éremzeit, nyitott pozíciók között böngészhesen, vagy bővíthesse profilját. A rendszeres bejelentkezés elősegíti a munkaszervezést!

A rendszerünkben elérhető pozíciók megtekintéséhez és a törvényes nyugdíj melletti munkához a szövetkezet taglává kell válnia. Néhány adat megadására van csupán szükség, valamint egy jelképes 100 Forintos tagdíj befizetésére.

BEJELENTKEZÉS REGISZTRÁCIÓ

3. A **nyugdíjasokat hitelesen képviselő szervezet** a múltja miatt komoly bizalmi tőkével rendelkezik. Az idősebb generáció körében nagy jelentősége van a bizalomnak. Szövetkezetünk, irodánk működésében alapelv a korrekt tájékoztatás és együttműködés.
4. **Az elnökség tapasztalatai kiemelt projektek megvalósításában.** Az elnökség és a menedzsment jelentős munkaerő-piaci, képzési és időügyi projektben szerzett tapasztalatokkal rendelkezik.
5. **Kreatív szakmai és marketing csapat** tervezi és készíti elő a projektjeinket.
6. **Több ezres elérésünk van** a közösségi oldalakon. Irodánk megnyitását követően 10 nap alatt közel 500 fő kérte tagfelvételét.
7. **Kampányainkat úgy tervezzük és valósítjuk meg, hogy igazodjon partnereink területi elhelyezkedéséhez,** így tagságunk fejlesztése is a foglalkoztatói igények szerint bővül.
8. **Egyedi, a kiemelt partnereink céljaihoz igazodó** projektet tudunk megtervezni, és a cég szakembereivel együttműködve megvalósítani.



Nyilvántartásba vételi szám:
BOM/01/3766-1/2017



Amennyiben élni kíván a nyugdíjas szövetkezet által nyújtotta lehetőségekkel, akkor regisztráljon a www.nyugimunka.hu felületen.

Ha kérdése van, írjon az ugyfelszolgalat@nyugimunka.hu e-mail címünkre.

Nagyobb létszámú foglalkoztatókkal személyes egyeztetést javasolunk elnökségünk részvételével.

Milyen előnyöket jelent a foglalkoztatóknak? Hogyan tudunk együttműködni?

- A szövetkezet által harmadik fél számára nyújtott szolgáltatás keretében történt munkavégzés költségét nem terhelik a közterhek! A foglalkoztatók számára jelentős teher kitermelni a bért terhelő közterheket, ami az általános szabályok szerint 23,5 %. A szövetkezeten keresztül közvetített munkaerő esetében ezek az összegek nem terhelik a foglalkoztatót. A kalkuláció 10 főre modellezi a foglalkoztatók lehetséges megtakarítását egy év alatt.

Havi bruttó bér 200 000 Ft				
	Munkaviszony keretében végzett munka nyugdíj mellett		Nyugdíjas szövetkezet keretében végzett munka	
Szociális hozzájárulási adó	22,0%	44 000 Ft	0,0%	0 Ft
Szakképzési hozzájárulás	1,5%	3 000 Ft	0,0%	0 Ft
Összes munkáltatói kötelezettség	23,5%	47 000 Ft	0,0%	0 Ft
	A különbség havonta		47 000 Ft	
	A különbség egy évre számítva		564 000 Ft	
	10 munkatárs esetén évente		5 640 000 Ft	

- A munkáltatót nem terhelik a foglalkoztatással kapcsolatos további kiadások!** A nyugdíjas munkavállalót munkaviszony esetén ugyanúgy megilletik a Munka Törvénykönyvében szabályozott jogosultságok, mint az aktív korú dolgozókat (pl. szabadság, fizetett ünnepnapok, felmondással járó kötelező kiadások). A szövetkezet által végzett külső szolgáltatás esetén ezek a költségek nem terhelik a szolgáltatás igénybevevőjét.
- Rugalmas kapcsolat a nyugdíjas munkatársakkal!** Ha a foglalkoztató nincs megelégedve a szövetkezet által megállapodás keretében delegált nyugdíjas tevékenységével, akkor jelzi azt a szövetkezet felé, aki intézkedik a személyi változásokkal kapcsolatban (amely például munkaviszony esetén hosszadalmas és költséges procedura a munkáltató részére).
- Költséghatékony foglalkoztatás!** A munkáltató csak a ledolgozott óráknak megfelelő díjazást köteles fizetni.

Együttműködési szándék esetén a Harmadik Kor Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetet keret-megállapodást köt partnereivel.

A vállalkozások vagy intézmények a szükséges pozíciókat, azok feltételeit, elvárásait rögzíthetik a www.nyugimunka.hu felületen.

A vállalkozások és intézmények határozzák meg a nyugdíjas szövetkezeti tagok számára elérhető díjazást.

A vállalkozások és intézmények a jelentkezők közül egyéni mérlegelés alapján döntenek, a szövetkezet csak olyan tagot delegál munkaközvetítés keretében, akit a partnerek elfogadnak.

A vállalkozások és intézmények kijelölt munkatársai adják ki a teljesítésigazolást havonta a munkavégzéssel kapcsolatban. A szövetkezet a harmadik fél érdekében teljesített munka alapján állítja ki a számlát.

Általános szabályként a szövetkezet a vállalkozások és intézmények felé a meghirdetett díjazás összegének 15 %-át számítja fel munkaerő kölcsönzési szolgáltatási díjként, ami a kiszámlázott összeg része.

A minimálbér alkalmazása esetén a 274/2017. (IX. 21.) Kormányrendelet előírását kell alkalmazni, amely szerint a szolgáltatási díj mértéke 17,8%.

A nagyobb létszámú foglalkoztatók és a stratégiai partnerek esetében a szolgáltatási díj mértéke egyéni szerződéses feltételek mellett degresszíven csökken.